



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2024

Ošetřovatelský domov Praha 3



Základní údaje o organizaci

Název organizace:

Ošetřovatelský domov Praha 3

Pod Lipami 2570/44

Habrová 2654/2

130 00 Praha 3

Statutární zástupce:

Mgr. Petra Gabriel Lojdová, MBA

Poskytovatel sociálních služeb:

domovy pro seniory identifikátor 1292613

odlehčovací služby identifikátor 9880838

Právní forma:

Příspěvková organizace zřízená územním samosprávným celkem

Městská část Praha 3

IČ 65990641

Kontaktní údaje:

Tel: 284 823 822

Datová schránka: 345dwkj

e-mail: gabriel@domovpraha3.cz

Bankovní spojení:

12666379/0800

Lůžková kapacita:

94 lůžek (domov pro seniory 87, odlehčovací služba 7)

Počet zaměstnanců: 72



Vážení čtenáři, klienti a kolegové,

s velkou ctí vás opět vítám u výroční zprávy, která rekapituluje další významný rok našeho společného úsilí. Tento okamžik je také příležitostí poděkovat každému z vás za vaši práci, podporu a odhodlání. Právě díky vám mohla naše organizace nejen pokračovat v tom, co děláme nejlépe, ale také hledat nové cesty, jak být našim klientům ještě blíže.

Rok 2024 přinesl nejen mnoho úspěchů, ale také výzvy, které nás inspirovaly k jinému způsobu myšlení a dalšímu růstu. Na následujících stránkách bych s radostí sdílela, co jsme společně zažili a dokázali.

Tento rok byl pro naši organizaci výjimečný nejen svými výsledky, ale i tím, že jsme prošli četnými a náročnými kontrolami různých institucí – od Inspektorátu práce přes Českou správu sociálního zabezpečení až po hasičské sbory. Přesto jsme v těchto výzvách obstáli se ctí.

Uplynulý rok nám přinesl nejen výzvy, ale také inspiraci a příběhy. Mezi nezapomenutelné okamžiky patřil jedinečný projekt „*To je moje místo*“. Díky němu jsme mohli nahlédnout do pestrých osudů našich klientů, kteří se s odvahou podělili o své životní příběhy z tohoto jedinečného místa. Jejich otevřenost a upřímnost nás všechny hluboce oslovily a připomněly nám, jak důležitá je síla lidské zkušenosti a přijetí.

Na konci roku jsme úspěšně splnili všechny náročné požadavky, což jsme završili významným krokem – připojením na pult centralizované ochrany. Tento milník představuje nejen důležitý posun, ale i závazek pokračovat v poskytování kvalitních a bezpečných služeb.

Každý krok vpřed, každé úsilí a každý projev obětavosti jsou odrazem vaší loajálnosti, vytrvalosti a touhy dosahovat společného cíle. V tomto úvodním slově je obtížné zachytit vše, co by si zasloužilo zmínit, a proto s radostí předávám prostor vedoucím jednotlivých úseků.

Děkuji vám za pozornost.

Petra Gabriel Lojdová, ředitelka

Ošetřovatelský domov je příspěvkovou organizací městské části Prahy 3.

Poskytujeme dvě pobytové sociální služby – domov pro seniory a odlehčovací službu, součástí těchto služeb je i ošetřovatelská péče.

Služby jsou poskytovány přednostně seniorům z Prahy 3.

Cílovou skupinou pro službu domov pro seniory jsou senioři starší 65 let, kteří mají sníženou soběstačnost, a to zejména z důvodu věku, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Cílovou skupinou pro odlehčovací službu jsou osoby starší 50 let, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném domácím prostředí. Cílem služby je umožnit pečujícím nezbytný odpočinek nebo zajistit péči o seniora.

Posláním OŠD Praha 3 je prostřednictvím pobytové služby poskytovat odbornou pomoc, podporu a péči lidem se sníženou soběstačností, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné osoby, a kteří nejsou schopni žít bez pravidelné pomoci doma. Usiluje o vytvoření důstojného prostředí s důrazem na individuální potřeby jednotlivých klientů při zachování jejich původního životního stylu, s cílem udržet kvalitu života a zároveň podpořit stávající soběstačnost.

Vizí Ošetřovatelského domova je vytvářet svým klientům důstojné a zároveň klidné místo pro život, poskytovat službu, která se plně přizpůsobí klientovi, jeho přáním, protože hodnotou každého domova je kvalita života v něm. Jsme domov, kde se všichni vzájemně podporují a respektují. Být součástí komunity, někam patřit a neztratit smysl života je pro starého člověka nesmírně důležité. Neustále se proto snažíme zajistit adekvátní péči a nacházet způsoby, jak péči ještě více zkvalitnit.

Na sklonku života a ve chvíli umírání, pak prostřednictvím paliativního přístupu a péče o klienty pečovat v co největším jejich zájmu a zajistit podporu i rodině a nejbližším v době zármutku.

Zásady služby jsou INDIVIDUÁLNÍ PŘÍSTUP KE KLIENTOVI – RESPEKT – KVALITA - PROFESIONALITA - EMPATIE - OPRAVDOVÉ NASLOUCHÁNÍ- LIDSKOST A VSTŘÍCNOST - SPOLUPRÁCE A TÝMOVOST



Sociální práce a poradenství v Ošetřovatelském domově Praha 3

hraje důležitou roli v chodu Ošetřovatelského Domova Praha 3. Naše sociální pracovnice jsou nezbytnou částí týmu, který poskytuje péči našim klientům a jejich rodinám. Tento rok se udály v sociálním oddělení zásadní změny. V půlce roku jsme se rozloučili s naší milou kolegyní paní Bc. Věrou Novákovou, která po letech úspěšné práce odešla do důchodu. Paní Věra Nováková byla velice svědomitou sociální pracovnicí a také milou kolegyní. Za její práci v Domově jí patří velké díky. Na podzim se pozice sociální pracovnice ujala nová kolegyně paní Mgr. Kateřina Benešová, kterou jsme mezi námi rádi přivítali.

Rok 2024 byl pro nás také výjimečný z hlediska počtu **žádostí**. Celkem jsme obdrželi 132 žádostí o přijetí do Domova pro seniory a 51 žádostí na odlehčovací službu. Tento počet představuje nejvyšší zájem o naše služby za posledních 10 let. Jsme moc rádi za důvěru, se kterou se na nás lidé, kteří potřebují sociální službu obrací.

V rámci **sociálního šetření** jsme navštívili 46 žadatelů, kteří projevili zájem o přijetí do Domova pro seniory a 32 žadatelů, kteří požádali o odlehčovací službu. Při těchto návštěvách jsme se soustředili nejen na mapování zdravotního a sociálního stavu žadatelů, ale také na to, aby se v novém prostředí cítili co nejlépe. Proto jsme zjišťovali také jejich zvyklosti a vše co by mohlo vést k zajištění psychické pohody a pohodlí. Při hodnocení sociálního šetření jsme si dávali hodně záležet, aby klienti byli ubytováni na pokoji přizpůsobeném co nejvíce jejich potřebám, ale také pokud to bylo možné, aby soužití se spolubydlícím bylo pro ně co nejoptimálnější.

Pokračovali jsme v organizování **adaptačních schůzek** s rodinami našich klientů, které se osvědčily jako způsob navázání bližšího kontaktu s rodinou a blízkými klienta. Celkem proběhlo 8 těchto schůzek. Cílem těchto setkání bylo poskytnout rodinným příslušníkům

důležité informace o poskytované péči, seznámit se také s naším týmem a sdělit nám také své přání a potřeby týkající se péče o jejich blízké.

Každý týden jsme pravidelně vedli **multidisciplinární porady**, kterých se účastnil celý tým zaměstnanců. Tato setkání byla klíčová pro zajištění kvalitní a koordinované péče o naše klienty. Na poradách jsme společně probírali individuální potřeby každého klienta, včetně zdravotních, sociálních a psychologických potřeb každého jednotlivého klienta. Díky multidisciplinárním poradám mají průběžně všichni pracovníci v přímé péči přehled a aktuální informace. Jsme moc rádi, že se multidisciplinární porady staly již přirozenou součástí péče a téměř každý pátek odpoledne se pravidelně takto setkáváme. Těchto porad proběhlo v roce 2024 celkem 47.

Provedli jsme ve spolupráci s paní ředitelkou a vedoucími jednotlivých oddělení celkem 8 **návštěvních dnů** na pokojích našich klientů. Během návštěvních dnů měli klienti možnost vyjádřit své názory na bydlení, stravu, kvalitu péče a další služby. Naším cílem bylo vyslechnout je, porozumět jejich potřebám a zajistit, aby se u nás cítili co nejvíce jako doma.

V roce 2024 jsme evidovali celkem 19 **dobrovolníků**. V rámci dobrovolnictví primárně spolupracujeme s humanitární organizací ADRA, o. p. s. Spolupráce s Dobrovolnickým centrem ADRA, o. p. s. nám tento rok zajistila celkem 15 nově příchozích dobrovolníků. Pouze 3 dobrovolníci v průběhu roku svou činnost nedokončili. Jsme hrdi, že mezi našimi dobrovolníky je také pejsek Oskárek. Dobrovolnictví zprostředkováváme jak individuální, tak skupinové. V rámci skupinového dobrovolnictví evidujeme jednu skupinku, která se setkává každé pondělí v budově Pod lipami a kterou vede dobrovolník Mikuláš Brukner. Tato skupinka nese reminiscenční prvky a naši klienti mohou při této aktivitě vzpomínat na místa, která pro ně byla v minulosti důvěrně známá a zároveň mohou pozorovat změny, kterými tato místa prošla. V budově Habrová evidujeme dobrovolnici Mgr. Danu Hrdinovou, která si pro naše klienty připravuje přednášky s různými tématy.

Naši dobrovolníci mohou využívat supervizi, které se konají v Dobrovolnickém centru ADRA, o.p.s. a také psychologického poradenství psycholožky OŠD Praha 3.

V roce 2024 se náš dobrovolnický program účastnil natáčení krátké reportáže pro pořad na ČT V metropoli. Pozornost byla věnována dobrovolnické činnosti jako takové, ale také se kamera zaměřila na dobrovolnici Terezu Kalašovou a jejího psa Oskárka, který k nám dochází dobrovolničit.

Měli jsme příležitost se historicky vůbec poprvé účastnit humanitární akce ADRA běh 2024, kde náš tým získal první místa v kategorii mužů i žen v běhu na 3,5 km. Zvítězila naše vedoucí úseku RHB a aktivizace Mgr. Veronika Posová a dobrovolník Mikuláš Brukner. Také jsme úspěšně navázali spolupráci s projektem Terapie mezi stromy, s manželi Adamem a Roxanou Táboorskými, kteří uspořádali vycházku do nedalekého Malešického parku. Bylo nám také velkou ctí, že jsme se mohli účastnit předávání cen Dobrovolník roku 2024, které se konalo v Atrium Žižkov, kde cenu přebírala dobrovolnice Tereza Kalašová a pejsek Oskárek. Terezu jsme nominovali především pro její angažovanost v mnoha dílčích projektech souvisejících s Dobrovolnickým programem OŠD Praha 3.

Již sedmým rokem jsme se účastnili projektu ***Radost pro seniory***, který probíhá online formou prostřednictvím facebookové stránky. Tento projekt umožňuje dárcům vybrat si seniora, kterému chtějí splnit jeho vánoční přání. Každý z našich klientů tak dostal dárek k Vánocům dle vlastního výběru.

V roce 2024 sociální pracovnice uspořádaly již třetí ***Vzpomínkové setkání*** s rodinami našich klientů, kteří zemřeli v uplynulém roce. Toto setkání se konalo 18. listopadu 2024 a vedl je pan farář ThLic. Vít Uher ThD z Žižkovské farnosti. Pan farář vedl pobožnost za zemřelé a za každého z 30 našich bývalých klientů byla zapálena svíčka a byl přednesen krátký vzpomínkový medailonek. Naše společné vzpomínání na naše klienty, kteří nás v uplynulém roce opustili, bylo významným okamžikem nejen pro jejich blízké, ale také pro nás zaměstnance.

Statistické údaje Domov pro seniory		
	2023	2024
Počet podaných žádostí	101	132
Počet sociálních šetření	34	46
Odmítnuté žádosti	0	4
Celkem klientů k 31.12.	80	81
Celkem přijatých klientů	29	31

Statistické údaje Odlehčovací služby		
	2023	2024
Počet podaných žádostí	42	51
Počet sociálních šetření	22	32
Odmítnuté žádosti	0	3
Celkem klientů k 31.12.	2	1
Celkem přijatých klientů	15	25

za úsek sociální práce Mgr. Lenka Dlouhá



Zdravotní péče v Ošetřovatelském domově Praha 3

se v roce 2024 zaměřila na poskytování kvalitní a individuálně přizpůsobené zdravotní péči pro naše klienty. Naší prioritou byla nejen fyzická péče, ale i psychická podpora našich seniorů, což přispívá k jejich celkovému zdraví a pohodě. Za kvalitní péči a dosažení výsledků v oblasti zdravotní a ošetřovatelské péče vděčíme všem našim 12ti zdravotním sestram, které jsou k dispozici 24 hodin denně.

Zdravotní péče byla zajišťována i týmem specialistů, včetně praktické lékařky MUDr. Zdenky Schejbalové, která zároveň zajišťovala pracovní lékařské prohlídky zaměstnanců. Dále psychiatrickou MUDr. Bibiánou Krubovou a psychologkou PhDr. Ivetou Waidingerovou.

V rámci zdravotní péče nabízíme:

- lékařská vyšetření a kontrolní prohlídky 1x týdně praktickou lékařkou
- zdravotní péči 24/7, popřípadě konzultace s lékařkou na telefonu
- ošetřovatelskou péči a nutriční péči
- paliativní péči
- psychiatrickou péči a psychologickou podporu a poradenství
- ve spolupráci s rodinou zajištění specialistů

Všechny služby jsou poskytovány v souladu s hygienicko-protiepidemickým režimem, konzultovaným s Hygienickou stanicí hlavního města Prahy. Dezinfekční plány jsou

pravidelně aktualizovány. I v roce 2024 bylo našim klientům poskytnuto očkování proti chřipce a pneumokokovým nákazám.

I přes dosažené úspěchy se nadále setkáváme s výzvami, jako je zajištění dostatečného personálního obsazení a neustálé inovace v oblasti ošetrovatelské a zdravotní péče. Zajištění dalšího vzdělávání pro naše zaměstnance, aby byli vždy připraveni reagovat na měnící se potřeby našich klientů. Tento rok se sestry zúčastnily supervizí, kurzů např. Hojení ran, Paliativní péče, Digitalizace a technologie, BOZP, kongresů např. Výroční kongres sociálních služeb, Kongres paliativní péče a jiné.

Úhrada od zdravotních pojišťoven (v Kč)			
rok	vratka VZP	doplatek z VZP	celkem za všechny pojišťovny
2016			2 020 800
2017	-251 700 (za 2016)		2 597 500
2018	-240 000 (za 2017)		1 347 900
2019		+87 300 (za 2018)	1 463 000
2020		+204 100 (za 2019)	2 402 400
2021		+219 500 (za 2020)	3 502 300
2022		+1 750 781 (za 2021)	5 168 900
2023		+1 554 085 (za 2022)	4 965 564
2024		+631 536,90 (za 2023)	6 739 519

za úsek ošetrovatelské a zdravotní péče Mgr. Helena Fišerová



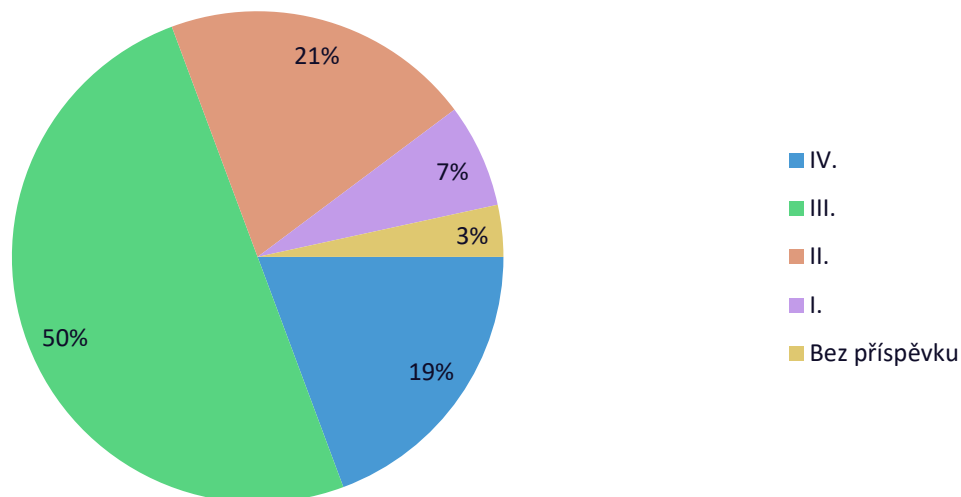
Práce pracovníků v sociálních službách v Ošetřovatelském domově Praha 3

Soustředíme se na to, aby každý klient dostal péči šitou na míru jeho potřebám. Naši pečovatelé se každodenně starají o pohodlí a pohodu klientů a jejich empatický přístup je základem pro klidné a důstojné stáří.

V roce 2024 jsme i nadále investovali do vzdělávání našich pracovníků, a to jak nových, tak i těch stávajících, s důrazem na paliativní péči a psychobiografický přístup dle Erwina Böhma. Tento přístup nám umožňuje lépe chápat životní příběhy našich klientů a poskytovat péči, která je nejen odborná, ale i lidská a individuálně přizpůsobená jejich potřebám. Pravidelné skupinové supervize byly pro naše pracovníky cenným nástrojem pro sdílení zkušeností, sebereflexi a získání podpory v náročných situacích. Považujeme je za nezbytnou součást profesního rozvoje a péče o duševní pohodu našeho týmu. Kromě toho jsme se zúčastnili několika odborných kurzů, které obohatily naše dovednosti. Mezi nejzajímavější patřil kurz Gerontooblek, který účastníkům umožnil na vlastní kůži zažít omezení spojená se stárnutím. Tato zkušenost prohloubila jejich empatii a pochopení potřeb našich klientů. Dále jsme se zaměřili na kurzy jako Polohování a Škola zad, které přispívají k větší bezpečnosti a komfortu péče.

Naším hlavním cílem je budování vzájemné důvěry, respektu a dlouhodobých vztahů. Denní péče není jen o vykonávání úkonů. Je to o doteku, naslouchání, společném smíchu i tichu. Jsme přesvědčeni, že právě tato lidská blízkost je tím, co zajišťuje kvalitu života našich klientů.

Sociální služba je poskytována 24 hodin denně, 365 dní v roce, odborným a kvalifikovaným personálem.



Výše uvedený graf znázorňuje náročnost péče podle stupňů závislosti na péči. Podíl klientů s 3. a 4. stupněm závislosti na péči činí 69 %, což je hodnota loňského roku. S náročností péče je spojena **zátěž pracovníků v sociálních službách**.

Péče o klienty spočívá nejen v pomoci při osobní hygieně či poskytnutí podmínek pro osobní hygienu, nebo v pomoci při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu, naše klienty podporujeme i při účasti na volnočasových aktivitách, procházkách a venkovním posezení – snažíme se, aby každý jejich den byl plný radosti a pohody.

Péči jsme v roce 2024 obohatili také o aromaterapii, kterou využíváme jak v běžné péči, tak i v paliativní. Aplikujeme ji prostřednictvím masáží, obkladů i prostorové aromaterapie – ať už pro uvolnění, podporu spánku nebo zmírnění nepohody. Aromaterapie se ukazuje jako cenný nástroj při navázání kontaktu, zklidnění a zlepšení kvality života klientů. Nepřináší jen vůni, ale útěchu, bezpečí a lidský dotek v okamžicích, kdy jsou slova už zbytečná. Dokáže pohladit duši tam, kde už ruce nestačí.

Péče o klienty je pro nás víc než práce – je to naše poslání. Snažíme se vytvářet prostředí, ve kterém se každý klient cítí vítán, respektován a v bezpečí.

za pracovníky v sociálních službách koordinátorka Bc. Martina Seidlová



Paliativní péče v Ošetřovatelském domově Praha 3

Poskytování paliativní péče našim klientům, kteří jsou v závěru života, se stalo přirozenou součástí celého Domova. I přesto byl rok 2024 rokem, který nám přinesl mnoho nových příležitostí a zkušeností. Nadále na sobě pracovat, rozvíjet se, vzdělávat, navazovat nové spolupráce a zároveň pečovat o ty stávající – to byly naše cíle pro rok 2024.

Tak jako v předchozích letech i rok 2024 se nesl v duchu zajímavých konferencí, workshopů, kurzů i webinářů. Hned v únoru jsme začali konferencí *Sestry v paliativní péči*, protože si uvědomujeme, jak náročnou práci naše sestřičky mají a že právě ony se každý den významně podílejí na tom, aby se naši klienti cítili v klidu, v bezpečí a skutečně jako doma navzdory tomu, jaké těžkosti je trápí.

V březnu jsme pokračovali workshopem *Sdílení dobré praxe*, kde jsme pracovali na tom, jak efektivně předávat naše zkušenosti dál – co se nám během let osvědčilo, co nám funguje, ale také to, z čeho jsme se poučili.

Co se sdílení týče, v roce 2024 jsme měli možnost účastnit se společných *Koordinačních setkání I. a II. běhu projektu Paliativní péče v pobytových sociálních službách pro seniory* nadačního fondu Abakus. Společně s dalšími domovy jsme si vzájemně předávali dobrou praxi v tématech tvorby metodiky a postupů v paliativní péči, plánování péče v závěru života nebo pozůstalostní péče, která k dobré paliativní péči bezesporu patří.

Rok 2024 byl bohatý především na konference, a tak jsme načerpali inspiraci na Mezinárodní konferenci v Praze na téma Koordinovaný přístup k péči o seniory, ale také na dvoudenní Celostátní konferenci paliativní medicíny v Olomouci.

Mimo konference a workshopy jsme absolvovali mnoho zajímavých webinářů a intenzivních supervizních setkání, která nás motivují k neustálému profesnímu rozvoji a zlepšování kvality péče, a to jak na úrovni týmu, tak individuálně.

Jestliže vnímáme potřebu specifických intervencí nebo náš klient a jeho blízcí vyjádří přání vrátit se z nemocničního prostředí do bezpečného a známého prostředí našeho Domova, jsme připraveni reagovat ve spolupráci s mobilním hospicem Cesty domů nebo s Podpůrným a paliativním týmem FNKV. Vždy pro nás byli velkou oporou ve chvílích nejistoty, a nejen za to bychom jim chtěli srdečně poděkovat.

Stejně jako v předchozích letech je i letos pro nás velmi důležitá spolupráce s PhDr. Ivetou Waidingerovou, která nám poskytuje psychologickou péči a podporu. Naši klienti její návštěvy vždy vítají a s důvěrou ji doporučují i svým blízkým. Právě pro klienty a jejich rodiny, kteří se často ocitají v nelehké situaci, je nabídka odborné pomoci příležitostí k rozhovorům, kde mohou najít útěchu. Sebepéče a psychohygiena v pečujících profesích je dnes velmi diskutovaným tématem, a tak možnost konzultací s paní doktorkou často využíváme i my, zaměstnanci.

Počet klientů zařazených v paliativní péči	Počet klientů, kteří zemřeli v Domově	Počet klientů, kteří zemřeli ve zdravotnickém zařízení
22	12	2

koordinátorka paliativní péče Bc. Jiřina Madarová



Práce s biografií klienta v Ošetřovatelském domově Praha 3

V minulých letech prošla významná část týmu intenzivním vzdělávacím kurzem na téma *Práce s biografií klienta*, a proto se i rok 2024 nesl v duchu vytváření životních příběhů našich klientů a jejich přenášení do péče. Dobrá znalost toho, jaký náš klient je, je bezesporu důležitá. Ještě zásadnější je však dobré porozumění tomu, jaký byl, jaký život prožil, co měl rád, čeho se obával, co je mu blízké a co ho těší. Právě tyto informace jsou klíčové pro poskytování kvalitní a individuální péče. Ve spojení s paliativní péčí pak životní příběh klienta hraje naprosto zásadní roli – umožňuje nám lépe porozumět jeho potřebám a přizpůsobit péči jeho osobním hodnotám a přáním.

Stejně jako v paliativní péči, i v konceptu Psychobiografického modelu péče (PBMP) je nutné se neustále vzdělávat. Začátek roku byl proto ve znamení kurzu *Základy práce s biografií pro sociální pracovníky*, na jaře pak následovalo dvoudenní *Setkání garantů PBMP*.

V oblasti práce s životními příběhy byl bezesporu nejvýznamnější akcí roku 2024 projekt *To je moje místo*. Představil vzpomínky některých našich klientů na život v 50. a 60. letech na Žižkově a Vinohradech. Jejich životní příběhy, zachycené paní ředitelkou Petrou Gabriel Lojdovou, se staly základem výstavních panelů, na nichž renomovaní spisovatelé a výtvarníci ztvárnili jejich vyprávění. Návštěvníci výstavy si navíc mohli prostřednictvím QR kódů poslechnout autentické nahrávky. Projekt *To je moje místo*, realizovaný ve spolupráci s Městskou částí Praha 3, Galeríí Atrium Žižkov a naším Domovem, připomněl, jak důležité je naslouchat našim klientům, zachytit a sdílet jejich vzpomínky a ukázat, že jejich příběhy mají své místo i dnes.

metodička PBMP Bc. Jiřina Madarová



Rehabilitace a aktivizace v Ošetrovatelském domově Praha 3

Rok 2024 byl pro náš Domov rokem plným hudby, pohybu, společenských akcí a radosti z mezigeneračního setkávání. Jsem vděčná za nově vzniklé spolupráce jako jsou například besedy s dobrovolnicí Danou, tak dlouholeté spolupráce, které nám zpestřují program. Především jsem ale vděčná za náš tým, který každý den přináší radost a podporu našim klientům.

Ke konci roku došlo v našem týmu k personálním změnám. Novou posilou se stala ergoterapeutka Bc. Monika Turková. Tým nyní tvoří fyzioterapeutka, rehabilitační pracovnice, dvě ergoterapeutky a tři aktivizační pracovníci. Tento multidisciplinární přístup nám umožňuje poskytovat komplexní péči přizpůsobenou individuálním potřebám každého klienta v obou našich budovách, Habrová a Pod Lipami.

Každý člen hraje podstatnou roli v podpoře našich klientů. Aktivizační pracovníci zajišťují pestré volnočasové aktivity zaměřené na udržení kognitivních schopností, jemné motoriky a sociálních vazeb. Ergoterapeutky pomáhají klientům s nácvikem sebeobslužných činností a podporují jejich soběstačnost v každodenním životě. Fyzioterapeutka a rehabilitační pracovnice se zaměřují na individuální i skupinovou pohybovou terapii, která přispívá k lepší fyzické kondici.

Do společného programu pro klienty patří jednorázové sezónní akce, pravidelné měsíční spolupráce s externími odborníky a také pravidelný týdenní program. Ten zahrnuje kondiční cvičení, kognitivní trénink zaměřený na posílení paměti, společenské hry a kvízy, filmová promítání, kreativní tvoření a oblíbená setkání v rámci dámského a pánského klubu. Již tradičně slavíme různé svátky, pořádáme jarmarky, sportovní a kvízové hry, zajišťujeme koncerty, oslavujeme narozeniny našich klientů a organizujeme výlety. V průběhu roku

jsme přivítali řadu zajímavých hostů. Na jaře k nám zavítali ornitologové ze stanice ochrany fauny Hluk a přivezli s sebou několik dravců, které si naši klienti mohli prohlédnout zblízka. V létě jsme v rámci projektu Terapie mezi stromy vyrazili s dobrovolníky na výlet na zmrzlinu do Malešického parku. Také jsme se zúčastnili již po třetí křížovkářské soutěže – Luštíme s Prahou 3, kterou pořádá MČ Praha 3. V průběhu roku nás navštívil historik Michal Šedivý s poutavou přednáškou o Dolním Žižkově a Vinohradech.

Vánoční období bylo jako vždy plné kouzelných okamžiků. Před budovou na Habrové se již podruhé rozezněla zvonohra, která potěšila nejen naše klienty, ale i obyvatele okolí. Prosinec přinesl také splněná „dětská“ přání – Domov navštívil „*princ*“ herec Jan Čenský spolu s dalšími moderátory Snídaně s Novou, kteří se podělili o zážitky z natáčení. Na oplátku jsme vyrazili do jejich ateliérů, kde jsme s klienty pomáhali při přípravě vánočního cukroví. Další nevšední zážitek přinesla ochutnávka netradičního pokrmu Keškek, který nám přímo na zahradě Domova připravil šéfkuchař Michal Hromas, vítěz gurmánské soutěže na TV ÓČKO.

Dlouhodobě spolupracujeme s řadou externích partnerů, kteří obohacují náš program. Klienti si oblíbili taneční setkání s panem doktorem Petrem Veletou či zpívání s dobrovolníky, manželi Radovými. Velkou oblibu má také canisterapie, která probíhá jak skupinově, tak individuálně na pokojích klientů, kteří se nemohou účastnit skupinových aktivit. Canisterapii vede Veronika Kučerová se svou fenkou Tessie.

Mezigenerační propojení zajišťujeme ve spolupráci s organizací Mezi námi o.p.s., konkrétně se školkou Na Vrcholu a školkou Malvína. Setkání s dětmi probíhá jednou měsíčně – děti s klienty tvoří, cvičí nebo připravují krátká vystoupení. Již druhým rokem jsme se zapojili do mezigenerační akce Život na Žižkově, kterou pořádala Městská část Praha 3.

V polovině roku nás oslovila paní fotografka Marta Réžová s nápadem zaznamenávat klienty na společenských akcích. Postupně z toho vzniká krásný projekt, který zachycuje emoce klientů při aktivitách. Zatím první vlaštovky z projektu zdobí chodby naší budovy na Habrové a naše webové stránky, na kterých najdete všechny fotografie z akcí.

Díky všem kolegům, studentům, dětem, dobrovolníkům a rodinám, kteří se podíleli na organizaci programu pro naše klienty je společenský program pestřejší a plný krásných zážitků.

Citace paní Marušky:

Jsem tady doma, jsem šťastná. Opravdu je to pravda, je to tu můj druhý domov.

za úsek aktivizace a rehabilitace Mgr. Veronika Posová



Stravování a nutriční péče v Ošetřovatelském domově Praha 3

V roce 2024 kuchyně poskytovala stravovací služby našim klientům, zaměstnancům a cizím strážníkům.

Bylo uvařeno 43 637,

- z toho je 30 531 porcí pro naše klienty,
- 10 635 porcí pro zaměstnance,
- 2 471 porcí pro cizí strážníky.

Jako každý rok během letních prázdnin obědy odebíralo i Integrované centrum Zahrada na Praze 3.

Vzhledem k různorodým zdravotním potřebám našich klientů bylo nutné připravovat různé typy diet jako je:

- bezlaktózová dieta pro klienty s intolerancí,
- diabetická pro klienty s cukrovkou,
- kašovitá a mixovaná, tzv. modifikovaná strava pro klienty s potížemi při polykání.

Na stravování našich klientů pečlivě dohlíží nutriční asistentka, která zajišťuje, aby byla strava nejen chutná a pestrá, ale také bezpečná. Pravidelně monitoruje oblíbenost jednotlivých jídel, kvalitu podávané stravy a sleduje zbytky porcí u vybraných klientů. Všechna tato zjištění jsou pravidelně projednávána na schůzkách multidisciplinárního týmu.

Kvalita stravování a spokojenost klientů jsou pro nás klíčové ukazatele. Proto provádíme pravidelné průzkumy spokojenosti, které klientům umožňují vyjádřit své názory, připomínky či pochvaly. Tyto podněty mohou klienti vkládat do připomínkových schránek nebo zapisovat do knihy přání a stížností. Na základě získaných zpětných vazeb realizujeme změny, například zlepšení chuti a vzhledu pokrmů či rozšíření nabídky zeleniny a ovoce.

A nejen to, v nabídce máme také sezónní menu, jako je například dýňová polévka na podzim, v létě potom grilované pokrmy a další. Klienti také mají moc rádi sváteční stolování, takže se snažíme jídelníčkem ozvláštnit Vánoce, Velikonoce, sv. Martina, ale i pokrmy, které jsou připravovány u příležitosti životních jubileí.

S rostoucím důrazem na individualizaci péče a respektováním specifických potřeb našich klientů jsme se zaměřili na inovace v oblasti nutriční péče. Ty zahrnují například:

- přípravu speciálních diet bezlaktózových či bezlepkových pro klienty s intolerancemi,
- přípravu dysfagické diety pro klienty s odpovídajícími indikacemi,
- úpravu jídelníčku pro diabetiky s důrazem na jeho pestrost.

Díky těmto krokům usilujeme o zajištění kvalitní a vyvážené stravy, která respektuje individuální potřeby klientů, podporuje jejich zdraví a je upravena v souladu s bezpečnostními požadavky.

Klientům, kterým potřebujeme doplnit potřebné živiny podáváme doplňky Fresubin od firmy Fresubin Kabi.

Koncem roku 2024 prošel stravovací úsek interním auditem HACCP a nově byly nastaveny bezpečnostní a stravovací systémy na míru našemu Domovu. Všichni zaměstnanci byli nově proškoleni.

V roce 2024 prošla kuchyň zásadní renovací, byl vyměněn jídelní výtah, a i výtahová šachta prošla rekonstrukcí. Přímo na kuchyň byl zakoupen nový konvektomat, kuchyňský robot a jako každý rok došlo k obnově kastrolů, nádob a jiného kuchyňského vybavení.

**za stravovací provoz Markéta Vrzalová
a nutriční asistentka Andrea Slipčenková**



Péče o zaměstnance v Ošetrovatelském domově Praha 3

je nejen zákonnou povinností, ale i klíčovým faktorem jejich spokojenosti, motivace a pracovních výsledků.

V rámci podpory profesního růstu a prevence syndromu vyhoření organizace poskytovala pravidelnou supervizi, individuální i skupinovou, tuto službu pro pracovníky v přímé péči zajišťovala Mgr. Pavlína Fejkusová. Pro týmy zdravotnických pracovníků, sociálních pracovníků a vedoucí pracovníky jsme zajistili podporu v podobě koučinku, který zajistil Mgr. Vladislav Fryč. Sebepečer a psychohygiena je velice důležitá, obzvláště pak v pečujících profesích, proto mají všichni zaměstnanci možnost využít konzultace s paní doktorkou PhDr. Ivetou Waidingerovou.

Naše zaměstnance jsme také podpořili pestrou nabídkou vzdělávacích aktivit – kurzů, seminářů a konferencí, které přispěly k jejich odbornému rozvoji a efektivitě v práci. Jejich výčet uvádíme:

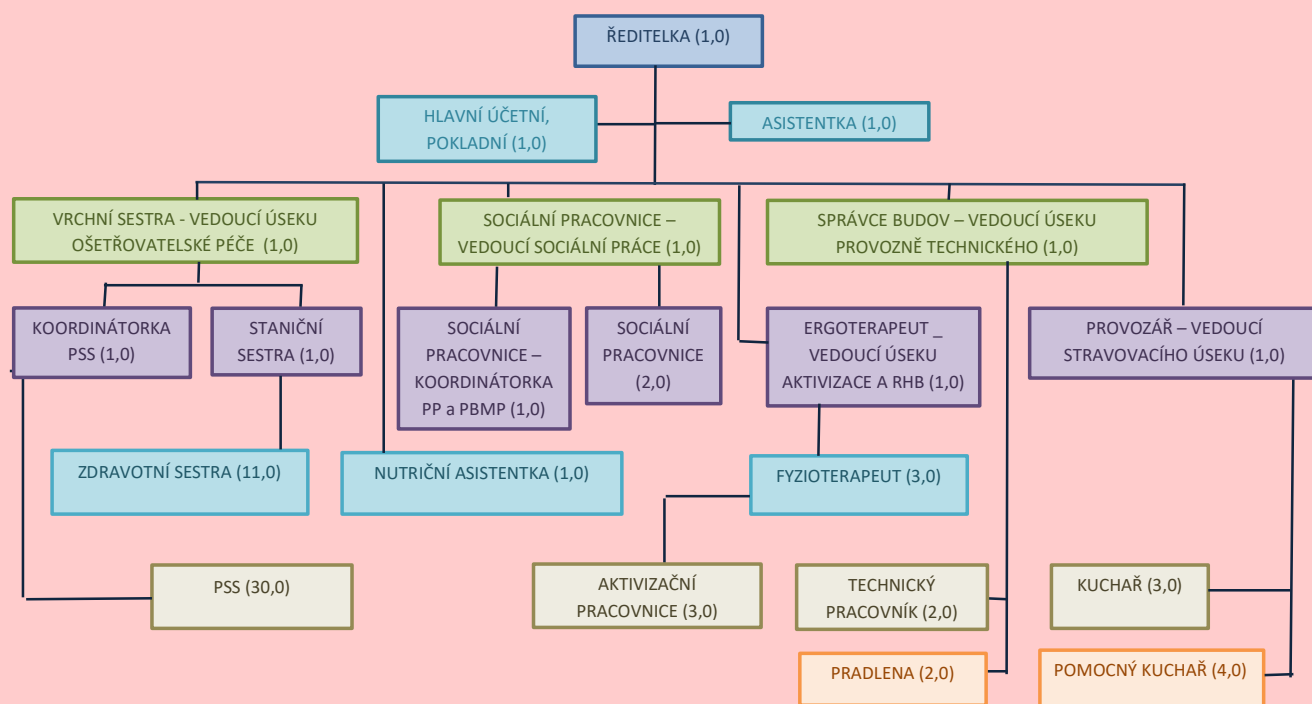
- školení, kurzy, workshopy
 - ✓ Základy práce s biografií a plány péče
 - ✓ Využití umělé inteligence v sociálních službách
 - ✓ Inspekce a kvalita sociálních služeb
 - ✓ Proměny stáří a gerontooblek
 - ✓ Základy manipulace a rehabilitace s klienty, škola zad
 - ✓ Vedení zdravotní dokumentace
 - ✓ Požární ochrana a BOZP
 - ✓ Vstupní údaje a nastavení pro realizaci a vykazování péče na ZP
 - ✓ Základy realizace a vykazování oč. Péče 913 na ZP

- ✓ Katetrizace močového měchýře u mužů
 - ✓ Temtex tapu
 - ✓ Trénink paměti
 - ✓ Pohybové aktivity pro seniory
 - ✓ Sdílení dobré praxe II
 - ✓ GINIS Express-UCR-Základní práce s programem
 - ✓ Výkazy pro účetní i neúčetní
 - ✓ Standardy ve stravovacích službách
- konference, kongresy
 - ✓ Sestry v paliativní péči
 - ✓ Celostátní konference paliativní medicíny
 - ✓ XXII. Celostátní kongres České společnosti pro léčbu rány s mezinárodní účastí
 - ✓ Digitalizace a technologie v sociálních službách
 - ✓ V. kongres kazuistik v paliativní péči
 - ✓ Umíme připravovat a podávat stravu v sociálních službách
 - ✓ Pomáháme neztratit se ve stáří – mezinárodní konference
 - ✓ XV. Výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb
 - ✓ Velká flexinovela zákoníku práce a další změny

V roce 2024 došlo k změnám týkající se FKSP v rámci tzv. ozdravného balíčku. Novelou příslušných právních předpisů došlo ke snížení prostředků na Fond kulturních a sociálních potřeb o polovinu z 2 % na 1 % a nově byl objem peněz na FKSP tvořen z objemu nákladů zúčtovaných na platy. Polovina této částky je pak určena na přispívání zaměstnavatele na produkty spoření na stáří. Současně se zrušila také vyhláška o fondu kulturních a sociálních potřeb a zároveň s tím došlo ke zrušení celé řady výjimek, i pro plnění poskytovaná z FKSP u nichž došlo ke zrušení osvobození od daně z příjmů, jen příspěvky na penzijní připojištění tak budou nadále osvobozeny a nezdaňují se s spolu s platem.

Z výše uvedeného tak vyplývá, že na straně jedné se systém celkově rozvolnil, když došlo ke zrušení vyhlášky o FKSP, avšak na straně druhé se podstatně snížil objem prostředků ze 2% na 1%, což v kontextu povinnosti vynakládat z objemu prostředků alespoň jednu polovinu na produkty spoření na penzi pro nás znamenalo podstatné snížení disponibilních prostředků pro další účely. Tradiční benefity, například prostřednictvím poukázek SODEXO byl zrušen, byl zrušen i příspěvek na wellness a relax. Zůstal příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na životní pojištění, příspěvek na dopravu a dary k jubileím.

Organizační struktura Ošetrovatelského domova Praha 3



Celkový počet zaměstnanců 72.

Zajištění plnění úkolů organizace bylo rozděleno do pěti odborných úseků.

Úsek sociálně zdravotní péče a úsek rehabilitace a aktivizace poskytuje přímou péči o klienta prostřednictvím 51 zaměstnanců.

Úsek sociální práce pečuje o klienty prostřednictvím čtyř sociálních pracovníků.

Úsek správy budov zajišťuje správu, opravy a údržbu majetku, ale také prádelnu pomocí pěti zaměstnanců.

Stravovací úsek spolu s nutriční asistentkou zajišťuje přípravu a výdej stravy prostřednictvím osmi zaměstnanců.

Ředitelce organizace jsou přímo podřízené asistentka ředitelky a hlavní účetní - pokladní.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Průměrný počtu zaměstnanců k 31.12.	64,69	69,69	72	72	69,71	69,29
Prostředky na platy v tis. Kč	26 748, 5	35 168, 8	36 964, 0	35 817, 7	37 724, 7	39 484,6
Průměrný plat zaměstnance v Kč	35 119	42 052	42 142	41 361	43 130	46 969

V roce 2023 jsme v rámci odborné praxe spolupracovali s těmito školskými institucemi:

- ✓ Vyšší odborná škola sociálně právní

- ✓ Husitská teologická fakulta, UK
- ✓ Evangelická akademie
- ✓ Filozofická univerzita, Masarykova univerzita



Společná setkávání jsou již tradicí. Ani v roce 2024 jsme nevynechali, oslavili jsme skvěle odvedenou práci a užili si společně strávené chvíle.

Na začátku února byla uzavřena Rámcová smlouva s firmou PYROKON Praha s.r.o. o **spolupráci v rámci požární ochrany (PO) a v rámci bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) na pracovištích Pod lipami 2570/44, 130 00 Praha 3 a Habrová 2654/2, 130 00 Praha 3**. Na základě této spolupráce došlo k aktualizaci všech dokumentů k BOZP a k PO.

Následně došlo v červnu v rámci systému vnitřních kontrol k prověrce **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích (§ 108 Zákoníku práce)**.

V červenci proběhla neohlášená kotrola ze strany Oblastního inspektorátu práce pro hlavní město Prahu. Předmětem kontroly bylo dodržování povinností vymezených v ustanovení §3 odstavce 1. zákona č. 251 /2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce. Rozsah kontroly byl veliký, jediným však nedostatkem bylo zjištění nebezpečného venkovního schodiště v budově Pod Lipami, tento nedostatek byl okamžitě napraven.



Péče o majetek Ošetřovatelského domova Praha 3

V polovině roku došlo k personálním změnám i v technickém úseku. Nově bylo vytvořeno pracovní místo správce budov a jeho vedení převzal Vojtěch Tesárek. Byla to skvělá volba, nový kolega se rychle stal důležitou posilou týmu a díky svým mnohaletým zkušenostem v oblasti správy budov významně přispívá k jeho efektivnímu fungování.

Mimo běžnou údržbu budov, údržbu zeleně a pravidelné kontrolní a revizní činnosti objektu byly realizovány následující akce a opravy:

- úpravy a vybavení kanceláří
- opravy kuchyňského a prádelenského zařízení
- instalatérské a topenářské práce,
- opravy a výměna dveří,
- malířské a natěračské práce,
- zhotovení dvou ploch pro umístění laviček
- dodávka a montáž SGK
- výměna toaletních mís na pokojích klientů
- odstranění plísní v budově Pod lipami
- výměna ústředny pevných linek CONNECT
- rekonstrukce společné koupelny v přízemí budovy Habrová
- montáž zásuvkových okruhů
- oprava pátevního obvodu ÚT

V roce 2024 došlo několikrát k technické zhodnocení majetku:

- ve výši 254 719, 25 Kč za **rozšíření systému EPS** (usnesením zastupitelstva MČP3 č. 146 ze dne 23.4.2024 vydán dodatek č.14 zřizovací listiny)
- ve výši 421 806 Kč za **výměnu vstupních dveří za elektrické posuvné** (usnesením zastupitelstva MČP3 č. 187 ze dne 17.9. 2024 vydán dodatek č.15 zřizovací listiny)
- ve výši 161 839, 92 Kč za **instalaci zařízení dálkového přenosu signálu EPS na HZS** (usnesením zastupitelstva MČP3 č. 206 ze dne 17.12. 2024 vydán dodatek č.16 zřizovací listiny)

V období roku 2024 byl pořizován a obnovován drobný dlouhodobý hmotný majetek:

- klozetová křesla
- antidekubitní matrace
- mechanické vozíky
- přesouvací deska pro imobilní klienty
- televize na pokoje klientů
- zahradní lavice a křesla
- evakuační podložky 50 ks
- notebooky Thinkbook
- konferenční křesla 7x
- mobilní telefony
- změkčovač vody
- el. nůžky na živý plot
- lednice
- ochranné polstrování postranic
- profi sedáky na židle
- psací stoly a kancelářské židle
- Úklidové vozíky a sety
- Křeslo Salza (19 190 Kč)
- Kuchyňský robot
- servírovací vozíky do kuchyně
- termo várnice a termoporty

Z fondu investic bylo v orce 2024 čerpáno na:

- rozšíření systému EPS
- výměnu vstupních dveří
- pořízení konvektomatu RETIGO blue Vision
- pořízení el. zvedáku Maxi Move
- pořízení informačního panelu ÁMOS vision
- jídelní výtah

Na podzim roku 2024 jsme úspěšně splnili všechny náročné požadavky pro připojení na pult centralizované ochrany (PCO). Následně došlo prostřednictvím firmy PATROL group s.r.o. k připojení EPS objektového zařízení dálkového přenosu (ZDP) na PCO. Po měsíci zkušebního provozu jsme byli připojeni definitivně.



Rozbor hospodaření za rok 2024 a další důležité informace

Organizace má dle Zřizovací listiny právo hospodařit se svěřeným majetkem Městské části Praha 3. V roce 2024 byla Zřizovací listina doplněna o tři výše uvedené dodatky v souvislosti s technickým zhodnocením budovy.

Přehled základních příjmů (v Kč)		Přehled nákladů (v Kč)	
Provozní příspěvek zřizovatele	3 019 800,00	Spotřební materiál	1 540 690,39
Příspěvek na odpisy	925 607,00	Potraviny	5 470 920,72
Dotace MPSV (UZ 13305)	25 174 000,00	Spotřeba energií	3 091 369,70
Grant MHMP (UZ 115)	10 120 000,00	Spotřeba PHM	55 863,39
		DDNM	39 000,00
		Náklady na reprezentaci	3 996,00
Příjmy z úhrad za ubytování a stravu	16 196 808,00	Oprava a udržování	1 126 160,92
Příjmy z úhrad za poskytnutou péči	12 174 973,00	Telefonní služby	86 086,94
Příjmy od zdravotních pojišťoven	7 439 736,29	Bankovní poplatky	16 675,54
Čerpání fondů	108 874,99	Úklid	3 212 151,73
Ostatní	647 135,68	Osobní náklady	54 580 819,02
		Ostatní	4 027 348,77
		Ostatní finanční náklady	2 403 963,25
Celkem	75 806 934,96		75 655 046,37

Celkový neinvestiční příspěvek zřizovatele za rok 2024 činil celkem **3 019 800 Kč**, tj. 19,49% schváleného rozpočtu.

Během roku 2024 došlo hned dvakrát k navýšení úhrad za stravování a ubytování našich klientů. Obě navýšení byla v souladu s platnou vyhláškou 505/2006 Sb. a bylo stanoveno v maximální možné výši. Přehled navýšení v Kč:

	stravování	ubytování		
před navýšením k 31.12.2023	215	250	240	210
v roce 2024 pak		Jednolůžkový pokoj	Dvoulůžkový pokoj	Třílůžkový pokoj
k 1.1. 2024	235	280	270	260
k 1.7. 2024	255	305	300	295

Výsledek hospodaření hlavní činnosti za běžné účetní období činil **151 888,59 Kč**.

Usnesením Rady městské části Praha 3 č. 244 ze dne 15.04.2024 byl schválen převod z rezervního fondu do fondu investic ve výši 139 900,00 Kč. Tyto investiční prostředky byly použity na nákup informačního panelu ÁMOS.

Usnesením Rady městské části Praha 3 č. 743 ze dne 25.09.2024 byl schválen převod z rezervního fondu do fondu investic ve výši 692 060,00 Kč na opravu výtahové šachty a na pořízení nového jídelního výtahu. Tyto finanční prostředky z fondu investic použity nakonec nebyly, realizace jídelního výtahu byla hrazena z provozních finančních prostředků. Převedené finanční prostředky na základě schválení Rady MČ P3 ze dne 25.09.2024 se plánují využít v roce 2025 na realizaci obnovy varného pultu v kuchyni.

Vývoj neinvestičního příspěvku a přidělených dotací (v tis. Kč)

	NIP MČ	Dotace MPSV
2015	16 100,00	1 787,00
2016	16 520,30	2 336,00
2017	15 199,30	2 600,00
2018	15 176,70	10 377,00
2019	17 598,60	10 975,00
2020	8 889,70	30 654,30
2021	9 765,30	33 142,70
2022	317,90	34 931,00
2023	3 807,00	35 990,00
2024	3 019,80	35 294,00

Druh fondu	Stav fondu k 1.1.2024 v Kč	Stav fondu k 31.12.2024 v Kč	Změna stavu (+-) v Kč
Fond odměn	110 431,00	110 431,00	0,00
FSKP	445 651,94	435 145,08	- 10 506,86
Rezervní fond	2 366 299,28	2 287 480,12	- 78 819,16
Fond investic	883 049,86	1 162 383,40	+ 279 333,54
Celkem	3 805 432,08	3 995 439,60	+ 190 007,52

Z investičního fondu bylo čerpáno na nákup konvektomatu RETIGO, zvedáku Maxi Move, informačního panelu ÁMOS, dále na rozšíření systému EPS, výměnu vchodových dveří a dodávku EPS.

Rezervní fond byl tvořen převedením zlepšeného výsledku hospodaření za rok 2023, dále z darů.

Dary jsme za rok 2024 obdrželi v celkové výši **123 000 Kč**.

Na základě rozpočtových pravidel územních rozpočtů vydává zřizovatel předchozí generální souhlas s přijímáním peněžitých účelově neurčených darů PO, a to do výše nebo rovno výši 40 tisíc Kč v jednotlivém případě. Za neúčelový dar se v tomto případě považuje i dar, který je podle darovací smlouvy určený na provoz, činnost, rozvoj organizace apod. bez konkrétní specifikace účelu použití darovaných prostředků.

Popis	Hodnota (v Kč)	Poznámka
Interpharmac s.r.o.	24 000,00	účelově neurčený dar
p. Krouský	25 000,00	účelově neurčený dar
Interpharmac s.r.o.	26 000,00	účelově neurčený dar
Vinohradská spisovna	2 000,00	účelově neurčený dar
Mgr. Hančil	20 000,00	účelově neurčený dar
Interpharmac s.r.o.	26 000,00	účelově neurčený dar

Doplňková činnost vykázala v roce 2024 zisk ve výši 112 407,50 Kč.

V našem Domově se jedná o hostinskou činnost dle Zřizovací listiny, v souvislosti s hospodařením jde o náklady a výnosy spojené s poskytováním obědů cizím strávníkům.

Inventarizace

Inventarizace majetku a závazků za rok 2024 probíhala v souladu se Směrnicí č. 16 Inventarizace majetku a závazků. K provedení fyzické a dokladové inventury veškerého majetku a závazků byla jmenována inventarizační komise.

V průběhu přípravy na inventarizaci jsme se zúčastnili školení, které nám představilo nový, efektivnější systém inventarizačních soupisů. Tento systém jsme následně využili při provádění inventarizace, což nám umožnilo zjednodušit a urychlit proces a přispělo k plynulému průběhu celé inventury.

O průběhu a výsledcích inventarizace byla sepsána „Inventarizační zpráva“, přičemž nebyly zjištěny žádné inventarizační rozdíly. Celý proces probíhal v souladu s časovým plánem, a nebyla uložena žádná opatření k odstranění nedostatků.

Kontrolní činnost veřejné správy

Zaměstnanci Hasičského záchranného sboru hlavního města Prahy provedli ve dnech 21.3. 2024 a 8. 4. 2024 kontrolu dodržování povinností stanovených předpisy o požární ochraně v obou budovách.

Předmětem kontroly byla dokumentace k užívání staveb, požárně bezpečnostní řešení, začlenění provozovaných činností podle míry požárního nebezpečí a ověření, stanovení organizace zabezpečení požární ochrany, provádění preventivních požárních prohlídek, požární evakuační plán, dokumentace zdolávání požárů, dokumentace o školení o požární ochraně, preventivní požární hlídky a dokumentace o odborné přípravě zaměstnanců v nich, zjištění požární ochrany v mimopracovní době nebo v době snížení provozu, hasicí přístroje, zařízení elektrické požární signalizace (EPS), nouzové osvětlení, požární dveře a funkční vybavení dveří, požární klapky.

Nedostatky, které byly zjištěny během kontroly byly v zákonné lhůtě odstraněny.

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu provedl dne 25.7. 2024 kontrolu dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce.

Předmětem kontroly bylo pracovní smlouvy a pracovnělékařské prohlídky, doklady o školeních BOZP a PO, záznamy o kontrolách bezpečnosti provozu, provozně bezpečnostní předpisy, dokumentace o vyhledávání a vyhodnocování rizik, dokumentace k osobním ochranným pracovním prostředkům, knihy úrazů, evidence pracovní doby, zařazení zaměstnanců do kategorií.

Nedostatky, které byly zjištěny během kontroly byly okamžitě odstraněny.

Hygienická stanice hlavního města Prahy provedla dne 17.9.2024 kontrolu podle čl. 79 odst. 2 písm. c) nařízení EU č. 2017/625 o plnění povinností stanovených pro provoz potravinářského podniku provozujícího stravovací službu nařízením Evropského parlamentu č. 852/2004 o hygieně potravin, nařízením Evropského parlamentu č. 178/2002, kterým se stanoví obecné zásady a požadavky potravinového práva.

Předmětem kontroly bylo vybavení a prostory pod kontrolou provozovatelů, zboží včetně polotovarů, inspekce výrobků a procesů na čištění a údržbu, inspekce vysledovatelnosti, označování, prezentace, reklamy a souvisejících obalových materiálů, kontrola hygienických podmínek v prostorách provozovatele, posouzení postupů pro správnou

výrobní praxi, správnou hygienickou praxi a postupů založených na zásadách analýzy rizik a kritických kontrolních bodů (HACCP).

Nebyly zjištěny žádné nedostatky.

Digitální a informační agentura provedla dne 27.6. 2024 kontrolu podle zákona č.99/2019 Sb., o přístupnosti internetových stránek a mobilních aplikací a o změně zákona č.365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy.

Předmětem kontroly bylo zajištění přístupnosti internetových stránek a aktuálnost prohlášení o přístupnosti.

Michaela Lemberková, hlavní účetní-pokladní



Dobrá pověst, dobré vztahy mezi zaměstnanci a celkově funkčnost celé organizace je pro mne velice důležité. Proto mi dovolu, bych na prvním místě poděkovala všem zaměstnancům za obětavou práci, za to, že VÁS mám.

Za celou organizaci děkujeme zřizovateli za podporu, také všem rodinám a blízkým za spolupráci, dobrovolníkům a všem partnerským organizacím za zvyšování kvality trávení volného času našich klientů. Děkujeme sponzorům za dary.

A děkuji kolegyním za čas strávený při tvorbě této výroční zprávy. Všechny se tohoto úkolu zhostily s obrovskou laskavostí, nejvíce ale, s vděčností a s poděkováním svým podřízeným zaměstnancům za její práci.

Petra Gabriel Lojdová, ředitelka organizace