

III. OBĚŽNÍK - 01 - 06 / 2022

ZÁKLADNÍ INFORMACE O REPORTU

- Report přináší informace a data od 1. 1. 2021 do 29. 6. 2022 (zaměřeno na rok 2022)

FAKTA O PROGRAMU

- **Pozice a role koordinátorky PP**
 - Všechny koordinátorky PP jsou již s rolí ztotožněné a mají jasně specifikovanou a respektovanou pozici v organizaci.
 - Zachování pozice po skončení programu:
 - 8 organizací již v tuto chvíli ví jistě, že pozice koordinátorky PP bude zachována
 - ve 2 organizacích pozice zachována nebude (dojde k rozdělení mezi stávající personál)
 - zbytek organizací ještě neví, zda bude pozice zachována (zájem je, problém finance)
- **Pozice a role paliativní péče**
 - PP součástí péče a celé organizace, došlo ke změně postojů k PP, role PP je velká.
- **Splnění programových cílů**
 - Interní metodika a dokumentace PP jsou všude minimálně rozpracovány s tím, že organizace volí strategii postupného pilotování a vylepšování.
 - Předávání zkušeností organizacím:
 - 6 organizací se na předávání zkušeností jiným organizacím ještě necítí, 3 již zkušenosti předaly a 6 to má do konce programu v plánu
- **Plnění akčních plánů změny**
 - Organizace mají průměrně ze 70 % splněny všechny plány, zbylé realisticky stihnou do konce programu.
- **Indikace PP**
 - Ve 4 zařízeních indikuje pouze paliatr, ve 3 organizacích paliatr ve spolupráci s praktikem a ve zbytku organizací indikuje praktik
- **Hodnocení programu**
 - Organizace vděčné, že jsou součástí programu.
 - Pozitivní hodnocení skladby programu i rozhodnutí zúčastnit se.

VZDĚLÁVÁNÍ - CELKOVÝ PŘEHLED

Tabulka č.1

Celkový počet proběhlých kurzů	Celkový počet účastníků v proběhlých kurzech	Celková průměrná známka kurzů (známkování jako ve škole)
46	976	1,3

DOPROVODNÝ PROGRAM 2022

Tabulka č.2

Název akce	Datum konání	Celkový počet účastníků	Průměrná známka (známkování jako ve škole)
Workshop Sdílení	29. 3. 2022	34	1,5
Ředitelská intervize	31. 3. 2022	11	1,7
Překážky implementace a udržitelnost	25. 5. 2022	36	1,4

MENTORING 2022

- 8. 6. 2022 mentorské setkání

Tabulka č.3

Počet mentorských dnů (1. 1. 2022 - 29. 6. 2022)	13,5
Počet hodin mentoringu	108
Počet konzultací se supermentorem H. Kostečkou	1

OHLASY KOORDINÁTORŮ NA MENTORING (DATA Z EVALUAČNÍCH ROZHOVORŮ)

- *Mentorku si nedokážu vynachválit.*
- *Mentorka vynikající. Přináší jistotu, oporu, že se na někoho můžeme obrátit.*
- *Setkání s mentorkou nás popožene a utvrdí, že jdeme dobrou cestou.*
- *Ona nám to nenadiktuje, oklikou nás do toho tlačí, že my to vyplodíme a máme lepší pocit. Velmi nás to obohacuje, má velkou zkušenost z praxe.*
- *Dokáže zajistit, kde se poptat, s kým se spojit.*

- *Cítím ji jako někoho, na koho jsme se těšili. Dostávala nás, když jsme nevěděli, na náš směr. Setkala se s paní ředitelkou a přetlumočila potřebu sdílené péče. Pomohla nám změnit její názor.*
- *Pomůže zhodnit stav, jaký byl, je a jaký může být.*
- *Přínosnější, když mentorka z organizace, která má podobné podmínky (například podobný počet klientů).*

CO SE DĚJE V ORGANIZACÍCH?

NEJVĚTŠÍ ÚSPĚCHY PÁTÉHO KVARTÁLU OČIMA KOORDINÁTOREK PP

- Proběhly 4 rodinné konference, shoda v týmu nad pracovním postupem, vydefinování jednotlivých fází PP.
- Přislíbena spolupráce praktického lékaře v DpS.
- Nastavení lepší spolupráce mezi ošetřujícím lékařem a paliatrem. Vytvoření nového dokumentu (plán paliativní péče) v případě hospitalizace.
- Daří se propojovat biografii s paliativní péčí.
- Nasmlouvání sdílené péče. Zahájení spolupráce s psychologkou.

PŘEKÁŽKY, SE KTERÝMI SE ORGANIZACE POTÝKAJÍ OČIMA KOORDINÁTOREK PP

- Vysoká nemocnost personálu.
- Kooperace s praktickým lékařem zařízení:
 - obavy lékaře z indikací k obecné paliativní péči
 - uvědomění si, že v naší lékařce nemáme moc oporu, že s ní je velmi těžká spolupráce
 - odkládání návštěv lékaře u navržených klientů do PP z důvodu nedostatečné časové kapacity praktické lékařky
- Nejednotnost v týmu - rozdílné představy o PP za různé úseky o způsob zařazení klienta do PP, role jednotlivých úseku v PP.
- Okolní nemocnice a jejich lékaři zatím nejsou zcela připraveni na práci s vyplněným a správně sepsaným plánem budoucí péče.